**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

**ЕГОРЛЫКСКОГО РАЙОНА**

|  |  |
| --- | --- |
| **«Рассмотрено»** | **Утверждено** |
| **на тренерско-педагогическом совете** | **Приказом МБОУДО «ДЮСШ» ЕР** |
|  |  |
| **Протокол № 4**  |  |
| **от 18 марта 2016 года**  | **от 18 марта 2016 года № 10** |

## Положение о молодом специалисте

## МБОУДО «ДЮСШ» ЕР

**1. Общие положения**

1.1.Настоящее положение о молодом специалисте МБОУДО «ДЮСШ» ЕР (далее Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором и локальными актами МБОУДО «ДЮСШ» ЕР, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью привлечения молодых специалистов: выпускников учебных заведений профессионального образования, на работу для наиболее полного обеспечения учреждения педагогическими кадрами, закрепление их в МБОУДО «ДЮСШ» ЕР, гарантируя им предоставляемую законодательством социальную защищенность.

**2. Статус молодого специалиста**

2.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

2.2. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования при первичном трудоустройстве в образовательное учреждение МБОУДО «ДЮСШ» ЕР в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 5-ти лет с момента заключения со специалистом трудового договора.

2.3. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного образовательного учреждения в другое.

2.4 Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

-направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации;

-предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.5. Статус молодого специалиста МБОУДО «ДЮСШ» ЕР утрачивается до истечения срока его действия в следующих случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

-невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

**3. Права и обязанности молодого специалиста**

3.1. Молодой специалист должен руководствоваться следующими основными принципами поведения:

- приложение максимума усилий для повышения уровня педагогической компетентности, профессионального мастерства и активности личностного роста, обеспечивающих положительный имидж учреждения;

- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

- проявление инициативы в поиске новых методических и организационных решений, направленных на повышение качества образовательных услуг МБОУДО «ДЮСШ» ЕР;

- участие в разработке и внедрении инновационных образовательных программ и технологий;

- участие в развитии корпоративной культуры, плодотворное взаимодействие с руководством, другими работниками учреждения, родителями обучающихся, построение взаимоотношений на основе уважения к личности, обеспечение благоприятного климата в учреждении.

- проявлять инициативу, стремиться использовать в образовательном процессе различные методы, методические приемы, формы и средства, активизирующие познавательную деятельность обучающихся;

- создавать в учреждении условия, способствующие формированию личности обучающихся и раскрытию их творческого потенциала;

- использовать в работе информационные технологии;

- изучать научные достижения современной педагогики и психологии с целью повышения уровня педагогической компетентности, внедрять в работу инновационные образовательные технологии, совершенствуя профессиональное мастерство;

3.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового кодекса Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка МБОУДО «ДЮСШ» ЕР;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- нести ответственность за результаты своей профессиональной деятельности;

- соблюдать морально-этические нормы, лежащие в основе имиджа МБОУДО «ДЮСШ» ЕР.

**4. Обязанности МБОУДО «ДЮСШ» ЕР** **в отношении молодого специалиста.**

  4.1 Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

 -гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;

- создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов;

- способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;

- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности;

- формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию;

- обеспечивать индивидуальный подход к работе с молодыми специалистами, направленный на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

**5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

  5.1. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором МБОУДО «ДЮСШ» ЕР, и настоящим положением.

5.2. С целью адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков, на срок, не менее одного года, организуется наставничество**.**

 5.3. Молодым специалистам, работающим по бессрочному трудовому договору, желающим обучаться в высших учебных заведениях (заочная форма обучения) по востребованным специальностям, предоставляется оплачиваемое время на сдачу экзаменов.

5.4. Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию педагогические образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

**6. Заключительные положения**

6.1         Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяется на молодых специалистов, работающих по основному месту работы в МБОУДО «ДЮСШ» ЕР.